



Caracas, junio de 2013.

Información del Programa.

Cambio Fundamental

Presente.-

Ante todo un cordial saludo;

Para Cambio Fundamental *El Arte y la Práctica del Coaching Integral* nos es grato dirigirnos a Usted, en la oportunidad de hacerle llegar la información del **“Programa de Formación y Certificación de Competencias como Coach Profesional” Módulo I: El Fenómeno de lo Humano**. Este programa consta de 3 módulos, los cuales están especificados en esta propuesta.

Cambio Fundamental con amplia y profunda experiencia en procesos de este tipo agradecemos la oportunidad que nos brinda para hacer sinergia y ofrecerle una formación y certificación acorde con los altos estándares de calidad y profesionalismo que así requiere.

A continuación se describe el programa que ha sido concebido para tal fin, con las especificaciones de los objetivos y contenidos a desarrollar, el tiempo previsto de ejecución y otros detalles importantes que destacan nuestro interés de ofrecerles la mejor Certificación de Competencias como Coach Profesional para el logro de sus propios objetivos y metas.

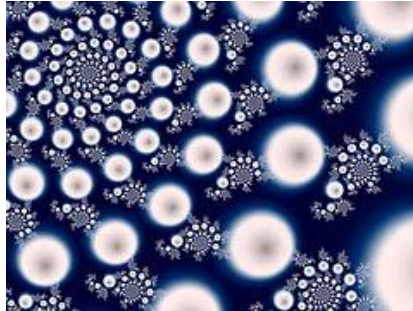
Atentamente,

Lic. Ángel L. Gómez

**Consultor Organizacional ICOFT.
Cambio Fundamental.**



APCI: El Arte y La Práctica del Coaching Integral



Formación como Coach Profesional

El APCI ofrece a sus estudiantes

- Un espacio amoroso de contención y legitimidad de sus aprendices.
- Una experiencia de transformación profunda y grata, un viaje que nunca olvidará.
- Una formación cognitiva rigurosa.
- Una sólida formación en el campo corporal y emocional.
- Con una plataforma virtual de aprendizaje amigable.
- La pertenencia a una comunidad de aprendizaje, una vez egresado del programa.

Se despliega en *dos etapas*, una básica para la certificación como coach profesional, y otra avanzada para coaches certificados en ejercicio.

- **EL APCI Básico** consta de *tres niveles*. Cada uno de doce semanas de duración, con dos conferencias presenciales de dos días de duración, una al inicio y otra al final, y distintas experiencias de aprendizaje individuales, y grupales, presenciales y virtuales durante las doce semanas de cada módulo. Programa de 320 formativas, 192 de ellas presenciales.
 - I El Fenómeno Humano: Capacita al participante como aprendiz
 - II Iniciación al Coaching Profesional: Lo dota de competencias como coach practicante
 - III Coaching Ontológico: Lo dota de competencias básicas como coach profesional
 -
- **IV Coaching Integral o APCI Avanzado**: Desarrolla competencias para ejercer en organizaciones, equipos y comunidades, para intervenir en procesos de cambio cultural, y para el Coaching corporal.

Módulo I: El Fenómeno Humano

Propósito Fundamental

I



Objetivos General:

- Desarrollar una nueva mirada del fenómeno de lo humano, el aprendizaje y la comunicación, desde un espacio experiencial. Este nivel trabaja con el aprendizaje transformacional del participante en su momento particular de vida. El proceso de transformación del estudiante es necesario para convertirlo en un aprendiz competente, o para convertirse en coach profesional.

Objetivos Específicos:

- Desarrollar competencias básicas para actuar efectivamente en el lenguaje y la comunicación.
- Distinguir las competencias emocionales y corporales básicas para el aprendizaje trascendente.
- Experimentar los dominios no cognitivos del aprendizaje.
- Distinguir y desarrollar competencias conversacionales básicas
- Empezar un proceso de revisión personal
- Experimentar el coaching en el contexto de la propia transformación personal.



Módulo I: El Fenómeno Humano

Contenido Programático:

Creación del contexto	<ul style="list-style-type: none"> * Creación de sentido * Texto y contexto
Aprendizaje Humano	<ul style="list-style-type: none"> * Tipos de aprendizajes * Competencias, aliados y enemigos del aprendizaje * Emocionalidad y corporalidad en el aprendizaje
Introducción al Observador	<ul style="list-style-type: none"> * Noción de Observador * Coherencia y noción de persona * Distinguir el Distinguir * Introducción al arte de preguntar
Ontología del Lenguaje	<ul style="list-style-type: none"> * El Escuchar y el Hablar * El leer y el escribir * El carácter generativo del lenguaje * Actos Lingüísticos básicos * Transparencia y quiebre * Conversaciones
Dominios fuera del lenguaje	<ul style="list-style-type: none"> * Silencio y centro. * Cuerpo y Corporalidad * Perfiles corporales * Ritualidad y sacralidad
Introducción a la Fenomenología	<ul style="list-style-type: none"> * Fenómeno y explicación * El poder de mostrar * Facilitación ontológica * La actitud fenomenológica
Introducción al coaching.	<ul style="list-style-type: none"> * Viviendo el coaching personal * Proceso personal * Distinguir la conversación de coaching

Duración: Doce semanas. El módulo se inicia y se concluye con una conferencia inicial y final de dos días cada una. Las fechas de estas conferencias se establecen con antelación.

Módulo II: Iniciación al Coaching Profesional

Propósito Fundamental



Objetivos General:

Crear un ambiente de aprendizaje experiencial en el que se constituya el coach practicante con las competencias básicas para iniciar la práctica profesional.

Objetivos Específicos:

- Adquirir competencias básicas para la facilitación de proceso de aprendizaje desde la mirada ontológica
- Explorar el propio mundo emocional
- Constituir la corporalidad y la emocionalidad del coach
- Distinguir las competencias básicas para conducir una conversación de coaching de desempeño.
- Desarrollar las competencias éticas básicas para el ejercicio profesional.
- Profundizar en el propio proceso personal



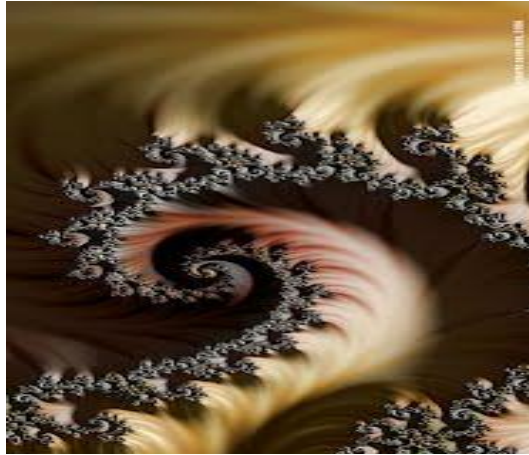
Módulo II: Iniciación al Coaching Profesional

Contenido Programático:

Introducción al Coaching	Distinción de Coaching Tipos de Coaching Coaching de desempeño Coaching Ontológico Coaching y Psicoterapia Orígenes y derivas del Coaching
Competencias básicas	Acuerdo de Coaching Indagación Intervención Introducción a preguntas poderosas Diseño de acciones Cierre
La Ética como Competencia	Dilemas éticos y estudio de casos El proceso personal del coach en la conversación de Coaching Los límites del Coaching y los límites del coach
Emocionalidad	Sentir y percibir Emociones básicas Polaridad Emocionalidad y perfiles corporales Reconstrucción lingüística de las emociones Resonancia emocional
Corporalidad	Perfiles corporales y perfiles caracterológicos Coaching en el dominio corporal Presencia y voz
Facilitación ontológica	La conversación del facilitador ontológico Diseño ontológico Trabajo en equipo de facilitadores en el espacio público
Adquisición de competencias	Primeras Prácticas de Coaching Las competencias del coach profesional
Constitución de la persona en el lenguaje	Juicios maestros Juicios de posibilidad y de facticidad Grandes narrativas históricas Los mitos que nos constituye.
El proceso personal del coach	Dando y recibiendo juicios El aprendizaje del coach en la relación con el coachee La espiritualidad y el misterio en el Coaching El Coaching como camino, la iniciación

Duración: Doce semanas. El módulo se inicia y se concluye con una conferencia inicial y final de dos días cada una. Las [fechas de estas conferencias](#) se establecen con antelación.

Módulo III: Coaching Ontológico



Objetivo General:

Desarrollar las competencias profesionales y el cambio personal necesario para que emerja un coach ontológico profesional, con una mirada integral.

Objetivos Específicos:

- Desarrollar competencias para habitar en el "claro ontológico" a propósito.
- La Biología del Conocimiento de Humberto Maturana y el Observador.
- Desarrollar competencias básicas para la práctica del Coaching ontológico.
- Desarrollar competencias como coach ontológico.
- Optar por la certificación de competencias como coach ontológico
- Distinguir las fronteras del Coaching profesional



APCI: El Arte y la Práctica del Coaching Integral



Módulo III: Coaching Ontológico

Contenido Programático:

Coaching Ontológico	<ul style="list-style-type: none"> * La historia personal o el hilo rojo * Estados emocionales * El mito y quiebre de origen * Recapitulación personal * La seducción y la irreverencia gentil como recursos del coach * La intuición del coach, escucha y desarrollo de la intuición.
La maestría en el lenguaje	<ul style="list-style-type: none"> * Diseño de conversaciones * Escucha de interpretaciones, historias y juicios * Entrega de interpretaciones y distinciones * El arte de las preguntas poderosas
El observador ontológico	<ul style="list-style-type: none"> * Biología del conocer. La objetividad vs (la objetividad) * Indagación fenomenológica * El Claro Ontológico * La Persona
Laboratorio de Coaching	<ul style="list-style-type: none"> * Prácticas de Coaching entre los miembros del APCI * Prácticas de Coaching con personas externas al programa. * Evaluación de competencias * Criterios y niveles de evaluación y certificación
Los límites del Coaching	<ul style="list-style-type: none"> * El territorio de lo transpersonal * El territorio de la psicoterapia * El Coaching sistémico o los espacios colectivos * La sombra del coach
La espiritualidad en el Coaching	<ul style="list-style-type: none"> * La experiencia espiritual * Meditación * La conciencia no ordinaria

Duración: Doce semanas. El módulo se inicia y se concluye con una conferencia inicial y final de dos días cada una. Las [fechas de estas conferencias](#) se establecen con antelación.



Certificación Profesional



Cambio Fundamental certifica a los alumnos que cumplen con la totalidad de los requisitos formales de participación y que además muestren durante sus prácticas haber desarrollado las competencias básicas correspondientes a cada módulo. Los certificados que Cambio Fundamental emitiría a quienes completen los requisitos formales y demuestren las competencias correspondientes serían los siguientes

APCI Básico

- **Nivel III: Coach Ontológico:** Ha demostrado que posee las competencias mínimas para desempeñarse como coach ontológico profesional.

APCI Avanzado

- **Coach Integral:** Ha demostrado que posee las competencias mínimas exigidas por Cambio Fundamental para desempeñarse como coach en los espacios colectivos, tales como organizaciones, equipos, comunidades; demostrando competencias ontológicas e integrales en el ejercicio de la profesión.

Certificación de Asistencia

Los participantes pueden cursar los módulos del programa básico sin optar a la certificación. En tales casos el programa emite un certificado de asistencia al o los niveles a los que el estudiante haya asistido. Igualmente, si el proceso de aprendizaje transformacional o de adquisición de competencias del participante requiere de un ritmo más lento que el suministrado por el programa, el egresado recibirá un certificado de asistencia que le permitirá integrarse al siguiente módulo en un plazo mayor o a un módulo de mentoring que podrá acompañarlo hasta que adquiera las competencias necesarias o cumpla con los requisitos formales establecidos.



Estándares y Ética de la Disciplina

El Coaching Profesional es una disciplina emergente. Sin embargo, a pesar de su juventud, la comunidad internacional de coaches profesionales tiene una clara conciencia de la importancia de la distinción y sostenimiento de claros y rigurosos [estándares profesionales](#) y [éticos](#). En tal sentido este programa introduce a los estudiantes en distintos códigos de ética profesional, incluidos los definidos por la International Coach Federation. Prepara a sus estudiantes para distinguir la ética del Coaching ontológico de la de otro tipo de Coaching y sus límites, así como la frontera que nos separa de la psicoterapia.

Además, postulamos que la definición de estándares profesionales y éticos es aún una tarea en desarrollo, especialmente en el territorio del Coaching organizacional, cultural o sistémico, es decir, en las dimensiones colectivas del ejercicio profesional. El APCI desarrolla ampliamente, en los módulos avanzados (IV y V) estándares profesionales y éticos para el Coaching en esos ámbitos, dotando a sus egresados de competencias para constituirse en vanguardia en esos ámbitos de punta del desarrollo de la disciplina.

Acreditación Internacional ICF

A continuación se presenta un resumen de los niveles de acreditación establecidos por la ICF. Puede encontrar mayor información en la página ICF relativa a la [acreditación](#).

Associate Certified Coach (ACC - Coach certificado asociado)

La credencial ICF Associate Certified Coach va dirigida a coaches con práctica. Requiere una cantidad determinada de horas de formación específica de coach, un mínimo de 100 horas de experiencia en Coaching y al menos ocho clientes, entre otros requisitos.

Professional Certified Coach (PCC - Coach certificado profesional)

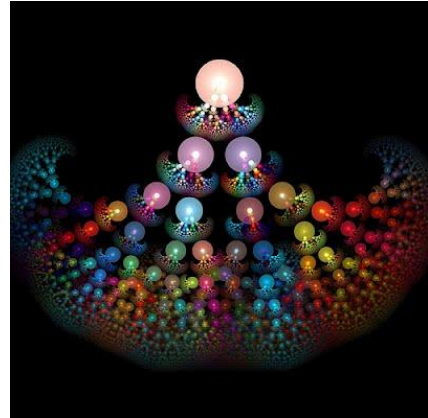
La acreditación ICF Professional Certified Coach va dirigida a coaches probados. Requiere una cantidad determinada de horas de formación específica de coach, un mínimo de 750 horas de experiencia en Coaching y al menos 25 clientes, entre otros requisitos.

Master Certified Coach (MCC - Coach certificado máster)

La credencial ICF Master Certified Coach va dirigida a coaches expertos. Requiere una cantidad determinada de horas de formación específica de coach, un mínimo de 2.500 horas de experiencia en Coaching y al menos 35 clientes, entre otros requisitos.



Supervisión y Seguimiento para Egresados:



Mentoring

El APCI ofrece a los coaches egresados del APCI, o certificados en formaciones básicas reconocidas de más de 220 horas de formación, un espacio de revisión y supervisión de su desempeño como coach profesional, así como un servicio de Coaching personal que le permita a los coaches profundizar su proceso personal durante su ejercicio profesional.

El programa de mentoring del APCI consiste en talleres de supervisión mensuales de 6 horas de duración para grupos de un mínimo de 6 y máximo de 12 coaches, durante 3 meses. En esos talleres de mentoring los coaches podrían llevar la documentación de sus casos de Coaching para supervisados, las grabaciones de sus sesiones de Coaching, previa autorización por escrito de su coachee, o personas que acepten participar voluntariamente en dichas sesiones como coaches, contribuyendo así con el desarrollo profesional de los coaches del programa de mentoring.

Coaching para Coaches Profesionales

Además de los requerimientos de desarrollo personal que todos tenemos, los coaches en ejercicio están constantemente expuestos a la movilización que en ellos producen los casos que llevan como coaches. Están constantemente expuestos a fenómenos de proyección, transferencia y contratransferencia, al igual que los terapeutas. El APCI ofrece el servicio de Coaching personal para coaches profesionales a fin de atender tanto las necesidades de Coaching personal de los participantes del programa, como los quiebres provocados por el ejercicio profesional. El programa consiste en el compromiso entre los participantes y el coach mentor de un mínimo de 5 sesiones de Coaching, con una frecuencia que se establece de mutuo acuerdo entre coach y coachee.



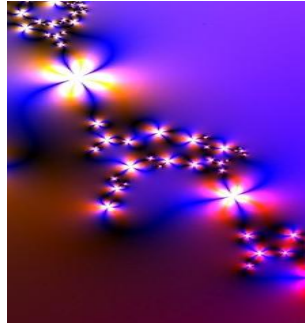
Acompañamiento a la Certificación: Servicio para estudiantes que certifican después de finalizado el programa.

Los procesos personales de los estudiantes de Coaching, no siempre pueden seguir el ritmo de los programas académicos. En no pocas ocasiones estudiantes que han hecho un muy buen programa, no certifican al final del mismo, dado que sus ritmos personales no acompañan el ritmo del programa y necesitan diferir su certificación para completar procesos personales, la adquisición de algunas competencias o el cumplimiento de algunos requisitos formales. En tales casos los estudiantes requieren continuar contando con el seguimiento de un coach personal y con espacios formativos, de encuentro y de supervisión de competencias. Requieren también de atención personalizada, ya que cada estudiante que ha pospuesto su certificación tiene condiciones distintas. Para ello el APCI ha diseñado el programa de Acompañamiento a la Certificación.

El programa de acompañamiento a la certificación consiste en la combinación de sesiones de mentoring, con Coaching personal, con espacios formativos para superar lagunas o adquirir competencias faltantes, con un proceso de evaluación continua hasta alcanzar el nivel mínimo requerido para la certificación profesional a nivel Básico. El programa de acompañamiento tiene una duración de tres meses y se compagina y corren en paralelo con los programas de mentoring.

Para estudiantes de otros programas reconocidos con más de 220 horas de formación en Coaching, que por diversas razones no hayan podido obtener su certificación, El APCI también ofrece ese servicio. Los estudiantes que opten por este programa deberán realizar una sesión de Coaching observado a fin de garantizar que tienen el nivel mínimo requerido a la entrada del programa.

Inversión del Programa Módulo I:



APCI Básico

Niveles	Inversión	Duración
<u>APCI Nivel I</u>	Bs. 8.700	12 semanas
<u>APCI Nivel II</u>	Bs. 9.720	12 semanas
<u>APCI Nivel III (*)</u>	Bs 11.700	12 semanas

(*) Certificado como Coach Ontológico

Incluye:

- ✓ La participación en todas las experiencias formativas de los módulos.
- ✓ El acceso al espacio virtual y materiales del programa.
- ✓ Actividad de mentoring personalizada por un coach profesional.
- ✓ El uso de los salones y equipos de Espacio Galipán o del Instituto, previa reservaciones, para las actividades de los equipos de estudiantes asociadas a APCI. Traslado a la sede del programa.
- ✓ Almuerzos y refrigerios.

Forma de Pago:

- Con carta de compromiso, pagos mensuales durante los primeros 5 días de cada mes.
- 50% al inicio del programa y 50% en la semana seis del programa.

Políticas de Pronto Pago

- La inscripción y pago completo al inicio de cada módulo 10% de descuento.

Pagos

Realizar el depósito acordado a la cuenta corriente No 0134-0279-59-2791014398 de Banesco a nombre de Cambio Fundamental SC. Rif J-30521040-3



APCI Básico, Nivel I

	Conferencia Inicial	Conferencia Final
b	22 y 23 de Junio	14 y 15 de Septiembre

APCI Básico, Nivel II

	Conferencia Inicial	Conferencia Final
a	28 y 29 de Septiembre, 2013	11 y 12 de Enero, 2014

APCI Básico, Nivel III

	Conferencia Inicial	Conferencia Final
a	25 y 26 de Enero, 2014	26 y 27 de Abril, 2014